

PROCEDIMENTO DE SELEÇÃO E RECRUTAMENTO DE PESSOAL DOCENTE PARA GRUPOS DE RECRUTAMENTO
CONTRATAÇÃO DE ESCOLA – 2023-2024

1. MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO: contrato de trabalho a termo resolutivo certo

2. DURAÇÃO DO CONTRATO: contrato com duração anual

3. LOCAL DE TRABALHO: Escola Secundária/3 Prof. Dr. Flávio F. Pinto Resende

4. CARACTERIZAÇÃO DAS FUNÇÕES: desempenho de funções docentes no seguinte grupo de recrutamento:
- 290, Educação Moral e Religiosa Católica – 8 horas.

5. REQUISITOS DE ADMISSÃO: Habilitação profissional para os respetivos grupos de recrutamento.

5.1. Nos termos do n.º 11 do artigo 39.º do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, na sua redação em vigor, esgotada a possibilidade de colocação de docentes com habilitação profissional, será requisito de admissão habilitação própria para os respetivos grupos de recrutamento.

6. CRITÉRIOS DE SELEÇÃO: Graduação profissional, nos termos do n.º 1 do artigo 11.º do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, na sua redação em vigor.

6.1. Caso a seleção venha a ocorrer de acordo com o ponto 5.1 deste procedimento, o critério de seleção será a classificação académica acrescida de 0,5 pontos por cada ano escolar completo, arredondada às milésimas, nos termos da subalínea *iii)* da alínea *b)* do n.º 1 do artigo 11.º do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, na sua redação em vigor.

7. CRITÉRIOS DE DESEMPATE

Para efeitos de desempate é utilizado o previsto no n.º 2 do artigo 12.º do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, na sua redação em vigor.

Cinfaes, 15 de setembro de 2023

O Diretor, *Avelino Evaristo Rosa Cardoso*